



ZÁKLADNÍ ŠKOLA PRAHA 10, GUTOVA 39/1987
se sídlem Gutova 39/1987, 100 00 Praha 10, Strašnice
Fakultní škola pedagogické fakulty UK
Škola s rozšířenou výukou matematiky
IČO: 476 11 880, tel. 274 021920-24, fax. 274 021 922,
E-mail: skola@zsgutova.cz, www.zsgutova.cz

INFORMACE O PODMÍNKÁCH PRÁCE V ZŠ GUTOVA

- NAŠI ZAMĚSTNANCI OCEŇUJÍ ROVNÉ a VSTRĚCNÉ JEDNÁNÍ ZAMĚSTNAVATELE
- ZAMĚSTNAVATEL POŽADUJE OD ZAMĚSTNANCŮ LOAJALITU K ORGANIZACI.

VÁŽENÉ KOLEGYNĚ A KOLEGOVÉ, ZÁJEMCI O PRÁCI V ZŠ GUTOVA,

seznamte se prosím s předpoklady a požadavky pro výkon práce našeho učitele.

- Jsme nároční na kvalitu pedagogického výkonu i na solidní administrativní úkony učitele.
- Jsme však také vždy ochotni jednat ve prospěch zaměstnance. Vysokou vstřícností zlepšujeme jejich pracovní zázemí a neodmítáme ani žádosti o pomoc při soukromých problémech.

LEGISLATIVNÍ POŽADAVKY na uchazeče o zaměstnání

- uchazeč je plně způsobilý k právním úkonům (prokazuje se předložením občanského průkazu, ve kterém nejsou uvedena žádná omezení)
- uchazeč dosáhl příslušné odborné kvalifikace dané zákonem č. 563/2004 Sb. (dokládá se absolutorium příslušného pedagogického vzdělání). Škola může jednat i s uchazeči, kteří jsou krátce před ukončením příslušného studia. O výjimkách, které zákon umožňuje, můžeme jednat.
- odborná praxe – předchozí praxi v oboru velmi vítáme. Jednáme i s „čerstvými“ absolventy/kvalifikovanými uchazeči, kteří dosud žádnou praxi ve školství nemají. Uchazeč vždy prokazatelně doloží předchozí praxi.
- trestní bezúhonnost – uchazeč předloží platný výpis z rejstříku trestů.
- zdravotní způsobilost – uchazeč se podrobí vstupní lékařské prohlídce u závodního lékaře školy (Fakultní nemocnice Královské Vinohrady). Doklad o zdravotní způsobilosti vystavený jiným lékařem přípustný není. .

OČEKÁVANÉ PŘEDPOKLADY UCHAZEČE

- **osobní vlastnosti uchazeče.** Očekáváme, že náš učitel má vyučovací proces pevně ve svých rukou. Upřednostňujeme uchazeče, kteří učí rádi. Přijímáme učitele, kteří umí předávat učivo účinným a přitažlivým způsobem.
- **komunikační dovednosti.** Vítáme, když náš učitel působí na žáky, rodiče i spolupracovníky příjemně. Zvládá však i komunikační techniky pro složitější situace, umí jednat přímo a bezodkladně.

PODMÍNKY PRO VÝKON PRÁCE NA ZŠ GUTOVA

- **Sjednaný pracovní poměr:** s přijatým uchazečem uzavíráme pracovní smlouvu na hlavní pracovní poměr. První rok v organizaci pracuje zaměstnanec v pracovním poměru, který je zpravidla uzavřen **na dobu určitou**. Zkušební doba prvního pracovního poměru činí 3 měsíce. Několik měsíců před vypršením platnosti smlouvy se zaměstnancem jednáme o tom, zda má zájem působit ve škole i nadále. Pokud pracovní poměr kvalifikovaného zaměstnance pokračuje, je nová pracovní smlouva uzavřena na **dobu neurčitou**.

- **Jaká je pracovní doba:** je dána rozvrhem vyučování a souvisejících činností. Práce související v hodinách týdenní pracovní doby, které není nutno realizovat ve škole, umožňujeme konat v pracovní době i mimo pracoviště. Nástup do zaměstnání je zpravidla v 7,30 hod. (učitel). S účastí zaměstnance ve škole počítáme denně minimálně 30 min. po skončení poslední vyučovací hodiny jeho rozvrhu. Vychovatelky ŠD a ŠK mají střídavě ranní směnu od 6,30 hod. a někdy i prodlouženo směnu do 17,30 hod.
- **Pracovní režim ve škole:** upřednostňujeme zaměstnávání na plný úvazek (učitel 22 hodin přímé pedagogické práce, vychovatel 30 hodin). Tzv. přesčasové hodiny (výuka) ukládáme výjimečně. Upřednostňujeme zájemce o práci v pětidenním týdenním režimu. Upřednostňujeme zájemce o práci třídního učitele. Práce související mají obvyklou náplň (dozory, suplování, příprava na vyučování, konzultace a porady, metodická jednání). Třídní schůzky organizujeme třikrát ročně. Většina zaměstnanců je pověřena výkonem další funkce (metodik, koordinátor projektů, výzdoba školy apod.).
- **Platové ohodnocení:** plně se řídíme platnou legislativou podle NV č. 341/2017 Sb. v platném znění „O platových poměrech zaměstnanců...“ . . **Platový tarif:** Učitelé jsou zpravidla zařazováni do 12. platové třídy, vychovatelé do 9. PT. V roce 2020 činí tarif učitele ZŠ 30.930 Kč - 40.320 Kč. **Příplatek pro třídní učitele:** u nárokového příplatku za práci třídního učitele máme stanovena kritéria, z jejichž plnění skládáme výslednou částku (až 1300 Kč). **Osobní příplatek:** obvykle po skončení zkušební doby stanovujeme všem (pedagogickým) zaměstnancům osobní příplatek. I zde jsou vymezena srozumitelná kritéria. **Odměny:** několikrát do roka vyplácíme zaměstnancům solidní odměny za jejich práci navíc, za dobré a realizované nápady, za vyšší pracovní zátěž, za celoroční práci...
- **Zaměstnanecké výhody:** jsme připraveni s naším zaměstnancem vždy jednat. K jeho požadavkům přistupujeme individuálně. Poskytujeme finanční příspěvek na závodní stravování, organizujeme a přispíváme na návštěvy divadelních představení, podílíme se na úhradě při prohlubování kvalifikace zaměstnanců, podporujeme zaměstnance při získávání kvalifikace. Jednou ročně nabízíme víkendové wellness akce pro zaměstnance, které hradí zaměstnavatel. Odbory se spolupodílí na rozhodování o využití fondu FKSP - poskytujeme vysoký příspěvek na soukromé aktivity - formou poukázek relax-pas. O vedlejších školních prázdninách zpravidla pověřujeme zaměstnance samostudiem doma. Dovolenu čerpá náš zaměstnanec zpravidla vcelku a pokud možno v době letních prázdnin. Zbývající dovolenou (na rámec prázdninového období) umožňujeme čerpat obdobně jako sick days v soukromém sektoru.
- **Vztahy na pracovišti:** upřednostňujeme přímé a aktuální jednání. Totéž očekáváme od našich zaměstnanců. Podporujeme individuální vazby mezi zaměstnanci/kolegy (např. obsazování míst v kabinetech, občasná neformální akce mimo školu). Kolektiv však netmelíme za každou cenu. Vždy ale nabízíme a též vyžadujeme slušnost, takt a nadhled.
- **Pracovní úkoly, povinnosti, pravomoci:** vytváříme zaměstnancům jasnou a srozumitelnou situaci, cíleně informujeme. Naši zaměstnanci mají obecné pracovní povinnosti, které jsou stanoveny v řádu školy. Konkrétní postupy jsou rozpracovány v popisech pracovní činnosti pro každý druh práce (vychovatelka, učitel, metodik apod.). Zde má zaměstnanec mj. stanoveny i své pravomoci. Individuální a aktuální záležitosti zná náš zaměstnanec předem z týdenního plánu. Koncepční a rozsáhlejší činnosti připravujeme společně s pedagogickými zaměstnanci předem v ročních plánech.

Naši zaměstnanci mají na ZŠ Gutova své pozitivní jistoty.